

## Haben Ihre Initiativen genügend Takt in der Umsetzung?

*Der Normalbetrieb hat einen Takt – und funktioniert. Neue Prioritäten brauchen das auch.*

Ein gut geführtes Unternehmen funktioniert gerade deshalb so zuverlässig, weil Verantwortlichkeiten, Prozesse und Routinen eingespielt sind. Genau diese Stärke wird zur Herausforderung, sobald etwas gezielt anders oder besser werden soll.

Kundenorientierung steigern, Absenzen senken, eine Integration beschleunigen: Ein Entscheid allein verändert noch keinen Alltag. Dazwischen liegen unzählige Führungsmomente, konkurrierende Prioritäten und das operative Tagesgeschäft.

**Die eigentliche Herausforderung beginnt deshalb nach dem Entscheid: Wie bleibt eine neue Priorität so lange im Fokus, bis daraus tatsächlich Wirkung entsteht?**

### Ein Beispiel aus der Praxis

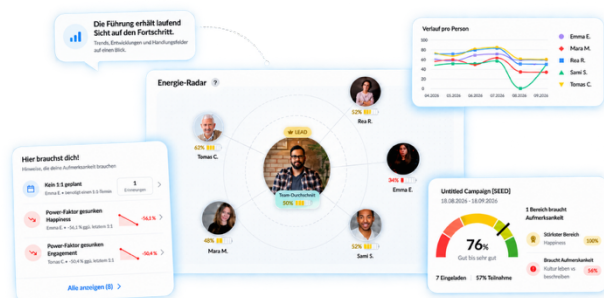
Ein Unternehmen hatte seine Werte gemeinsam mit den Mitarbeitenden entwickelt. Der Prozess war bewusst kokreativ gestaltet, Führungskräfte und Mitarbeitende wurden in Workshops einbezogen. Die Werte waren definiert und verstanden. **Doch damit begann erst die wichtigste Phase: Wie werden sie im täglichen Verhalten, in Entscheidungen und in der Zusammenarbeit tatsächlich spürbar?**

**Genau diesen Schritt übernahm Leadersoft.** Ein gewünschter Wert wurde als Verstärkungsfaktor in den sowieso laufenden Führungsprozess integriert. Damit blieb er nicht in einer Workshop-Dokumentation, sondern wurde Teil der Führungsgespräche und des Alltags. Aus den Gesprächen entstanden konkrete Action Points; offene Vereinbarungen blieben präsent und wurden wieder aufgenommen. Und das ohne Administrativaufwand.

## Führung ist da. Was fehlt, ist ein verlässlicher Takt für die Umsetzung

Sie haben bereits Führungskräfte, 1:1s und Teammeetings, Ziele und Prioritäten. Leadersoft setzt genau darauf auf, statt eine neue Methode oder ein weiteres Transformationsprogramm zu verlangen.

Wie ein Herzschrittmacher setzt es gezielt Impulse, damit die Umsetzung ihren Rhythmus nicht verliert.



### Was das konkret heisst

#### 1. Das gewünschte Ziel kommt in den Führungsfokus.

Relevante Prioritäten werden in wenige konkrete Fragen übersetzt und etwa alle zwei Monate in bestehende 1:1s integriert – fokussiert in rund 15 Minuten.

#### 2. Fortschritt durch konsequente Actionpoints

Die KI unterstützt auch bei anspruchsvollen Themen und schlägt aus dem Gespräch konkrete Action Points vor. Vereinbarungen bleiben sichtbar und werden bis zur Umsetzung weitergeführt – ohne Administrativaufwand.

### 3. Die Führung erhält laufend Sicht auf den Fortschritt.

Das Cockpit zeigt, wie sich Themen im Team und bei einzelnen Mitarbeitenden entwickeln – über mehrere Gespräche hinweg und bevor sich die Wirkung erst später in den KPIs zeigt.

Der gleiche Kernprozess von Führung. Leadersoft unterstützt und vereinfacht ihn digital – damit Führung auf jeder Stufe wirksamer wird.

## Der Unterschied zu dem, was Sie bereits haben

HR-Systeme wie SuccessFactors oder Workday verwalten und dokumentieren Mitarbeitergespräche. Sie folgen einem vorgegebenen Fragekatalog und drehen sich primär um die Entwicklung der Mitarbeitenden.



Leadersoft fokussiert auf das Unternehmen: darauf, was bei den entscheidenden Mitarbeitenden konkret geschehen soll, damit ein gesetztes Unternehmensziel auch tatsächlich erreicht wird. Daraus entstehen klare Action Points, deren Umsetzung sichtbar und weiterverfolgt wird.

**HR-Systeme begleiten den Mitarbeitenden.  
Leadersoft taktet die Umsetzung.**

## Leadersoft wirkt. Sicher.

Schweizer Unternehmen wie Geozug, kaisin., Goldbach Media oder Planzer setzen Leadersoft bereits ein.

- **Pilotbetrieb (4 Monate):** durchschnittlich +15 % Klarheit der Erwartungen und +12,5 % beim Antrieb, hohe Qualität zu liefern.
- **Niederlassung eines Schweizer Dienstleistungsunternehmens:** mit Leadersoft und mittlerem Management in 10 Monaten von Rang 10 auf Rang 3 von 12 Standorten, bei einer Servicequote von 98,6 %.

Und weil Führung mit sensiblen Informationen arbeitet, wurde Leadersoft von Grund auf entsprechend konzipiert: Schweizer Software, Datenhaltung ausschliesslich in der Schweiz und ein Sicherheitsprinzip wie bei einer Privatbank.

### Nächster Schritt

Ein erstes Gespräch mit einer Systemdemo zeigt innert 60 Minuten, ob und wo das bei Ihnen ansetzt – unverbindlich und ohne Aufwand für Sie. David Rippmann von Present Value (Umsetzungspartner) [rippmann@present-value.ch](mailto:rippmann@present-value.ch) und Prof. Dr. Lars B. Sonderegger, [lars.sonderegger@quantonomics.com](mailto:lars.sonderegger@quantonomics.com) leadersoft.ai stehen dafür gerne zu Verfügung.